Utbildningsplan 2027-2028

Nordvästra Götaland har fått i uppdrag från Svenska bordtennisförbundet att upprätta en utbildningsplan för två år i taget. Här presenteras distriktets utbildningsplan för år 2027-2028.

Syftet med utbildningsplanen är att stärka kompetensen och långsiktigheten inom distriktets bordtennisverksamhet. Genom att främja utbildning av tränare, ledare, domare och tävlingsledare samt stödja föreningarnas organisatoriska utveckling vill distriktet skapa bättre förutsättningar för en trygg, kvalitativ och hållbar verksamhet. För att uppnå nedan mål och aktiviteter ser vi att god samverkan mellan SBTF, distrikt och förening är en förutsättning.

Ledarförsörjning

- **Mål:** Fler ledare ska få kännedom om och genomföra BAS-utbildningen och Klubbtränarutbildningen.
  Hur: Genom att löpande informera om, och erbjuda utbildningarna gratis till alla ledare inom distriktet.
- **Mål:** Att stärka tränarkompetensen inom distriktet genom att uppmuntra till vidareutbildning och skapa möjligheter för tränare att utvecklas på högre nivå
- **Hur:** Att erbjuda en tränare möjlighet att genomgå elittränarutbildningen per ansökningsomgång, i mån av lämplig kandidat och tillgängliga medel. Intresseanmälan skickas in till NVG som utser ev. lämpad kandidat.
- **Mål:** Att alla NVGs uttagna lägertränare vidareutvecklar sin tränarkompetens.
  Hur: Att uppmuntra och erbjuda alla lägertränarna möjligheter till vidareutveckling med målsättningen att samtliga ska ha genomfört minst klubbtränarutbildningen.
- **Mål:** Att utbildning ska finnas tillgänglig lokalt inom distriktet för att enklare kunna utbilda sig.
  Hur: Att minst 1 gång under 2027-2028 erbjuda den fysiska delen av Klubbtränar-utbildningen inom distriktet.

Domare

- **Mål:** Att öka antalet distriktsdomare och ge alla som vill gå utbildningen ekonomisk möjlighet till det.
  Hur: Att löpande informera om, och erbjuda distriktsdomarutbildningen gratis till alla inom distriktet.
- **Mål:** Att öka domarkompetensen inom distriktet och tillgodose erforderligt antal utbildade förbundsdomare.
  Hur: Att erbjuda en lämplig kandidat förbundsdomarutbildningen gratis varje år. Team domare ser över lämpliga kandidater och tar emot intresseanmälningar samt tar beslutet att utse mest lämpad kandidat.

Tävlingsledare

- **Mål:** Att säkerställa tillräckligt antal tävlingsledare inom distriktet och erbjuda alla som vill möjligheten att gå utbildningen.
  Hur: Att vid behov genomföra en tävlingsledarutbildning inom distriktet och genom att erbjuda utbildningen gratis till alla inom distriktet.

- **Mål:** Att säkerställa ett bra och välfungerande DM ur tävlingsledarperspektiv.
  Hur: Genom löpande dialog med tävlingsledaren inför DM samt stöd i frågor som rör tävlingsregler, upplägg och utformning av inbjudan.

Förenings- och organisationsutveckling

- **Mål:** Att skapa trygga bordtennisträningar, tävlingar och övriga arrangemang i distriktet.
  Hur: Att löpande sprida information om SBTFs material Trygg-Idrott och stödja föreningarna i det fortsatta arbetet.
- **Mål:** Att alla föreningar i distriktet ska ha fått information om RF-SISUs verksamhet, kontaktvägar och utbildningsutbud.
  Hur: Att löpande informera om RF-SISU, deras utbildningsutbud som är relevant inom bordtennisen samt hjälpa föreningarna att hitta sin RF-SISU konsulent för vidare kontakt.

Internutveckling

- **Mål:** Alla inom NVGs styrelse och valberedningen ska ha blivit erbjudna relevant utbildning för uppdraget.
  Hur: Att erbjuda utbildningen ”styrelsens roll och ansvar” till alla inom NVGs styrelse och utbildningen ”valberedningsarbete” till alla inom NVG valberedning, eller liknande utbildningar.
- **Mål:** Att NVG har personal med relevant och uppdaterad kompentens
  Hur: Att erbjuda anställd personal aktuella och relevanta utbildningar och kompetensförhöjdande aktiviteter/träffar.

Uppföljning

- Att NVG årligen ser över om alla ovan punkter har blivit erbjudna.
- Att föra statistik över antalet utbildade personer inom respektive kategori per år.
- Att notera hur mycket av utbildningsstödet som har använts och lägga relevant budget till efterkommande år.
- Att ständigt ta emot information om föreningarnas behov av utbildning.

Ekonomiska förutsättningar

- Distriktet subventionerar utbildningar inom ramen för den utbildningsbudget som styrelsen beslutar om för respektive år. Utbildningarna erbjuds kostnadsfritt för deltagaren så länge budgeterade medel finns tillgängliga. Utbildningsstödet omfattar inte kostnader för resa och boende.
- Utbildningssubventionen utbetalas endast ut för slutförd utbildningen där deltagaren blivit godkänd.
- Uppföljningen ska ligga till grund för prioriteringar och planering av kommande utbildningsinsatser och därmed budgetens storlek.